

Die 5 grundlegenden Prinzipien für die Beteiligung von Kindern, die auf die Arbeit der Leitung mit dem Team umgewandelt werden können (vgl. Hansen/Knauer/Sturzenhecker 2011)

1. Prinzip der Information

- Wissen alle MA, worum es geht, wenn die Rede von *Partizipation in der Kita* ist ?
- Kennen alle Anlass, Ziele, Anforderungen und Methoden, um die gestellten Anforderungen fachgerecht umsetzen zu können?

2. Prinzip der Transparenz

- Weiß die MA auf welche Weise sie die Kinder mitentscheiden lassen kann?
- Kennen alle MA die (nicht veränderbaren) Rahmenbedingungen und (gestaltbaren) Spielräume?

3. Prinzip der Freiwilligkeit

Bezogen auf:

- *das Tempo des Veränderungsprozesses*
- *die Art und Weise*
- *die Details der Beteiligung (nicht: ob das Recht der Beteiligung an sich besteht)*

4. Prinzip der Verlässlichkeit

- Kann sich jede im Team auf die Leitung verlassen, dass sie das Ganze und die einzelne FK im Blick hat?
- Bindeglied zum Träger und zu den Eltern ist?

5. Prinzip der individuellen Begleitung

- Wird jede FK (ausgehend pers. Voraussetzung) begleitet und unterstützt ?
- Welche Möglichkeiten (PG, Fobi, pers.Ziele) können von Leitung & Träger angeboten werden?

Umwandlung auf die Beteiligung von Mitarbeiter*innen